

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция
профиль государственно-правовой

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины:

Рабочая программа по трудовому праву предназначена для изучения одной из социально-значимых юридических дисциплин — ориентирована на подготовку грамотного специалиста в сфере юриспруденции, способного после окончания учебного заведения самостоятельно осуществлять юридическую деятельность, защищать трудовые права граждан и юридических лиц способами, не запрещенными законом.

Научное обоснование концепции трудового права на сегодняшний день требует дальнейшей разработки. Сложность овладения курсом «Трудовое право» состоит в том, что регулирование отношений в сфере труда находится в постоянном совершенствовании и затрагивает многочисленные аспекты. Имеющаяся учебная литература из-за постоянно меняющегося законодательства частично устарела. Это следует учитывать при изучении курса, по мере возможности знакомясь с новейшей научно — исследовательской литературой.

Задачи освоения дисциплины:

Основными задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются:

- формирование у будущих специалистов комплексных знаний о правовом регулировании отношений в сфере труда и детальное ознакомление студентов с основными понятиями дисциплины;
- приобретение студентами практических навыков и умений по решению ситуационных задач на семинарских занятиях;
- умение находить новую информацию.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовое право» относится к обязательной части учебного плана по специальности 40.03.01 «Юриспруденция». Требования к знаниям, умениям и компетенциям студента, необходимым для изучения данной дисциплины определяются предшествующими курсами, на которых непосредственно изучаются такие базовые дисциплины, такие как «Теория государства и права»; «Конституционное право»; «Гражданское процессуальное право»; «Гражданское право»; «Уголовное право»; «Международное право».

В результате освоения данной дисциплины у студентов формируются знания, умения, навыки в сфере применения нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения в Российской Федерации, а также способствующие формированию компетенций, необходимых для успешной профессиональной деятельности и (или) для продолжения профессионального образования в магистратуре.

Изучение отрасли «Трудовое право» позволит студентам освоить дисциплины конкретного профиля («Административная ответственность», «Защита трудовых прав», «Преступления против личности»).

Дисциплина адресована студентам 2 курса.

3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:
ОПК- 1, ПК-4

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-1 Способен анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права	Знать основные закономерности формирования, функционирования и развития права. Уметь анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права, находить пробелы и противоречия в праве и предлагать пути их преодоления. Владеть навыками поиска пробелов и противоречий в праве и нахождения путей их преодоления на основе анализа основных закономерностей формирования, функционирования и развития права.
ПК-4 Способен применять нормативные и ненормативные правовые регуляторы в профессиональной деятельности	Знать понятие и виды нормативных и ненормативных правовых регуляторов в профессиональной деятельности, порядок их применения; Уметь определять возможности применения нормативных и ненормативных правовых регуляторов в профессиональной деятельности; Владеть навыками применения нормативных и ненормативных правовых регуляторов в профессиональной деятельности.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет **4** зачетных единицы (**144 час.**).

5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, деловые игры, решение ситуационных задач и др.).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов, сдаче экзамена; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: тестирование, устный опрос на семинарском занятии, деловая игра.

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**.